

Утверждено приказом:

ГБУСО ПО «Новоржевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» .

От 30.04.2025 № 14

**Методика оценки коррупционных рисков в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Псковской области
«Новоржевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

1. Настоящая методика оценки коррупционных рисков в ГБУСО «Новоржевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее Учреждение) разработана в соответствии с ФЗ от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» , Постановления Правительства Псковской области от 24 декабря 2024 года №495 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Псковской области».
- 1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- 1.2. Методика оценки коррупционных рисков используются при: - определении списка функций, которые могут привести к коррупции; - оценки коррупционных рисков; - составлении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками; - разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 1.3. Оценка коррупционных рисков поручается специально сформированной рабочей группе, к участию в рабочей группе привлечены сотрудники ответственные за предупреждение коррупции в учреждении, руководство поручено директору организации, курирующему вопросы предупреждения коррупции в учреждении. Рабочая группа рассматривает вопросы: - по проведению оценки коррупционных рисков; - по внесению изменений в карту коррупционных рисков; - по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации; - по подготовке и (или) уточнению перечня коррупционно опасных функций и перечня должностей, исполнение трудовых обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

2. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

Информация о возникновении коррупционных опасных рисков может быть получена в ходе анализа: - заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - обращений работников, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях; - уведомлений директора о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; - материалов, предоставленных правоохранительными органами; - материалов, проведенных в учреждении органами прокуратуры, мероприятий по надзору за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции. Основываясь на возможных негативных событиях и угрозах

при определении перечня коррупционно опасных функций обращается внимание на функции, предусматривающие: - организацию финансово- хозяйственной деятельности Учреждения; - принятие решения об использовании бюджетных средств и не целевое или неэффективное их использование; - хранение и распределение материально-технических ресурсов, регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей; - предоставление учреждением социальных услуг; - осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд учреждения; - подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград; - определенные коррупционные риски могут возникнуть и в процессе управления персоналом учреждения, в частности при распределении фондов оплаты труда и принятия решений о премировании работников.

3. Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. При проведении оценки коррупционных рисков учреждения осуществляется подготовка перечня должностей (далее перечень), исполнение трудовых обязанностей по которым связано с коррупционными рисками. Утверждение данного перечня осуществляется директором учреждения после рассмотрения и согласования в Комитете социальной защиты Псковской области. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. К «высокой» степени участия должностных лиц в осуществлении коррупционно опасных функций относятся лица, занимающие должности, которые связаны: - с осуществлением контрольно-надзорных мероприятий и применением нормативных правовых актов; - подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств; - непосредственным предоставлением социальных услуг заявителям; - подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения; - хранением и распределением материально-технических ресурсов; - кадровой политикой Учреждения; - финансовой и хозяйственной деятельностью учреждения; - оформлением и согласованием наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград. При принятии решения о целесообразности включения в перечень прочих должностей, рекомендуется учитывать, имеет ли работник реальную возможность своим действием (бездействием) повлиять на содержание решения о распределении выгоды (преимущества). Уточнение (корректировка) перечня должностей работников, деятельность которых может быть связана с определенными коррупционными рисками, осуществляется по мере необходимости или, в связи с изменением штатного расписания учреждения, а также при очередной оценке коррупционных рисков.

4. Мероприятия по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

- 4.1 Для каждой выявленной критической точки определены возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков.
- 4.2 Минимизация коррупционных рисков либо их устранение может быть достигнута различными методами, которые можно подразделить на следующие виды: а) правовые; б) организационные; в) профилактические.
- 4.3 При определении мер по минимизации коррупционных рисков учреждение придерживается следующих принципов: а) каждая мера сформулирована конкретно; б) для каждой меры определен ответственный за ее реализацию; в) для каждой меры установлен срок или периодичность её реализации.
- 4.4 В отношении каждого вида коррупционного риска в плане мероприятий по минимизации предусматривается комплекс мероприятий, позволяющих охватывать самые разные формы коррупционных проявлений.
- 4.5 Для большинства коррупционных рисков в качестве антикоррупционных

мероприятий могут использоваться: а) разработка и утверждение регламентов и стандартов предоставления социальных услуг, прежде всего в части очередности предоставления, своевременности, равного доступа к предоставлению для всех нуждающихся; б) привлечение представителей общества к оценке качества и эффективности предоставления социальных услуг; в) повышение квалификации работников, участвующих в предоставлении социальных услуг; г) финансовый аудит качества и количества закупки, обоснованности цены закупки, внесение изменений в заключенные договора и контракты, подписание актов выполненных работ; д) разработка локальных правовых актов, предусматривающих специализированные антикоррупционные стандарты, запреты, ограничения; е) ревизионный контроль за использованием бюджетных средств и материально-технических ресурсов, аудит финансово- хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете со стороны учредителя (Комитета по социальной защите Псковской области); ж) внедрение специализированных процедур контрольных проверок порядка исполнения должностных обязанностей; з) четкое определение должностных лиц, в чьи обязанности входит проведение проверок, ревизий; и) внедрение процедур декларирования отсутствия конфликта интересов: сдача и порядок рассмотрения декларации конфликта интересов работниками, к трудовым обязанностям которых отнесено осуществление коррупционно опасных функций; к) использование средств на оплату труда и стимулирующие выплаты работникам в строгом соответствии с «Положением об оплате труда работников учреждения» л) доведение результатов расследования фактов коррупции до работников учреждения; м) организация взаимодействия с правоохранительными органами по минимизации последствий корпоративных проявлений.

5. Заключительные положения.

5.1 Методика оценки коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства РФ.

5.2 Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не реже одного раза в год.